

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA
Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

Pre-intesa del 22/12/2021

Parere revisore dei conti il 29/12/2021

Firmato il 30/12/2021

(Autorizzazione firma deliberazione G.C. n.92 del 29/12/2021)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

TRA

la Delegazione trattante di parte pubblica, così composta:

- Segretario Comunale dott. Massimo Parodi
- Responsabile del Servizio Finanziario Sig.a Barbara Ghio

E

La Delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

- FP CGIL di Alessandria – Sig.a Rosa Veltri
- UIL FPL di Alessandria – Sig. Alvaro Venturino

La RSU è assente per collocamento in quiescenza del dipendente eletto.

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed al sistema di classificazione del personale del medesimo comparto stipulati, rispettivamente, in data 01.04.1999 e 31.03.1999, nonché il C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il C.C.N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'1 1.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2009, il CCNL del 21.5.2018;

VISTA la determina n. 254 del 15.12.2021 ad oggetto: “Costituzione del Fondo risorse decentrate 2021”;

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha durata annuale, per l'anno 2021.

Si dà atto che le indennità ed i compensi previsti dal presente CCDI sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL del comparto vigenti e tenuto conto dei contratti integrativi precedenti.

ART. 2 - FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 – ANNO 2021

1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2021, è stato costituito dall'Ente negli importi specificati nelle tabelle allegate, che si intendono qui riportate e trascritte, ed è costituito da:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;

2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018;

ART. 3 - RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Nell'allegata tabella “Distribuzione fondo risorse decentrate 2021” è indicato l'importo delle progressioni economiche a tutto il 31/12/2020 e dell'indennità di comparto prevista per l'anno 2021, tenuto conto dei collocamenti in quiescenza effettuati.

Per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di n. una progressione economica, da attribuirsi secondo le disposizioni del CCNL del comparto e sistema di valutazione vigente, per l'importo indicato nella succitata tabella

Le parti concordano di proseguire con l'attivazione delle progressioni economiche nell'anno 2022, sempre tenuto conto dei criteri previsti dal CCNL del comparto, del sistema di valutazione dell'Ente e della sostenibilità del fondo decentrato e, per un principio di equità, con una particolare attenzione alle posizioni economiche più basse.

ART. 4 - FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ANNO 2021

1) *Responsabilità di struttura e procedimento* sono così definite e graduate:

1.1) Responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018: **euro annui 1.500,00, per servizi demografici ed elettorale**

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata, attribuita con decorrenza 01/01/2021, sarà corrisposta per intero qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

Con atto a carattere ricognitivo adottato dal Segretario Comunale, sentiti i Responsabili di Servizio, vengono individuati i Dipendenti formalmente nominati dai Responsabili stessi ai quali va liquidata l'indennità di cui sopra.

L'erogazione dell'indennità è disposta in ratei mensili, con riferimento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di responsabilità attribuiti, ovvero in unica soluzione alla fine dell'esercizio.

TOTALE: euro **1.500,00**

2) *Le Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:

Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato, addetto in via prevalente allo sportello demografico:
euro 350,00 annuali.

Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);

TOTALE rapportato ad anno: **euro 350,00**

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro **1.850,00**

ART. 5 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2021

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO è corrisposta al personale che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio; viene quantificata in 1,80 euro/giorno, per i giorni di effettiva presenza in servizio come prevede il CCNL del comparto, e l'erogazione avviene con cadenza mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista (EURO)
N. 2 ESECUTORI TECNICO-MANUTENTIVI CAT. B	2	850,00

ART. 7 - RISORSE VARIABILI – ANNO 2021

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2021 sono costituite:

- dall'importo di €. 1.250,00, a sensi art. 67, comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018, destinato al finanziamento di un progetto finalizzato ad esumazioni dei Campi comuni.
- dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, per l'importo di € 4.052,11, e da quelli derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno precedente, per l'importo di € 1.727,74.

Le parti convengono di destinare una quota delle risorse variabili, pari ad euro 1.250,00 al finanziamento della performance organizzativa del personale dell'area tecnico-manutentiva che, in occasione del periodo invernale, si occupa dello spargimento del sale, al fine di garantire la viabilità delle strade comunali.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse al finanziamento della performance individuale, come specificato nei prospetti allegati.

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2021 andranno a finanziare il fondo anno 2022 come disposto dalle disposizioni vigenti.

ART. 8 - FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a **€. 6.387,28**.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(PARODI Dott. Massimo) F.to PARODI Dott. Massimo

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(GHIO Barbara) F.to GHIO Barbara

Per la parte sindacale :

FP CGIL (Rosa VELTRI) F.to Rosa VELTRI

UIL FPL (Alvaro Venturino) p. F.to Luca Righini

RSU : Assente per collocamento in quiescenza